



GEMEENTE TILBURG



2014
2018

COALITIEAKKOORD

Inleiding

In dit akkoord presenteren wij als coalitie een agenda waarin ondernemersgeest, sociaal beleid en duurzaamheid hand in hand gaan. Geen bestuur vanuit blauwdruk denken en gevestigde belangen, maar met aandacht voor (andere) geluiden uit de stad, lef om nieuwe initiatieven de ruimte te geven en in te zetten op wat écht werkt. De nieuw te vormen coalitie ziet de gemeente als een 'netwerkorganisatie'. Het zoeken en benutten van verbindingen zal centraal staan. Binnen de gemeente, maar vooral ook met externe partijen.

Economie, jeugdwerkloosheid, duurzaamheid, slimme mobiliteit

Waar wij willen bereiken dat ons vestigingsklimaat en het leefklimaat voor onze inwoners nog verder verbeteren en dat álle burgers van Tilburg daarvan mee kunnen profiteren.

Vergeleken met andere industriesteden doet Tilburg het op tal van gebieden goed. Dat geldt zowel voor het vestigingsklimaat (ruimtelijk, arbeid, kennis) als voor de kwaliteit van de leefomgeving (wonen, energie en klimaat). We blijven hierop inzetten, met extra inspanningen op het gebied van ontwikkeling van onze economie, bestrijding van jeugdwerkloosheid, duurzaamheid en slimme mobiliteit.

Onderwijs, relatie onderwijs-arbeidsmarkt, maatschappelijke participatie, sociaal fonds

Een deel van onze inwoners profiteert nog onvoldoende van de positieve ontwikkeling van Tilburg op het terrein van vestigingsklimaat en leefbaarheid. Er is relatief veel armoede in de stad, zijn veel lager opgeleiden, is een bovengemiddelde ongezonde levensstijl en de sociale samenhang is niet sterk. De opgave is hier om een brug te slaan tussen de nieuwe economische kansen en de sociale versterking van de stad. Daarom zetten we stevig in op onderwijs, de relatie onderwijs-arbeidsmarkt en maatschappelijke participatie. En voor het opvangen van onvoorziene gevolgen van de decentralisaties in de zorg vormen we een sociaal fonds.

Participerende overheid

We hanteren de duurzaamheidsbalans als kompas voor ons beleid en we gaan 'ontregelen'. Actieve Tilburgers verdienen een overheid die ruimte schept voor het waarmaken van hun plannen en minder zelfredzame Tilburgers trekken we erbij. Dit betekent dat we ons vaker moeten afvragen of initiatieven toegevoegde waarde leveren voor de stad en de buurt in plaats van 'mag het' vanuit het beleid. We sturen met lef en een open blik op het 'waarom en hoe' in plaats van het 'wat'. Wij willen de bondgenoot zijn van al die Tilburgers die gaan voor een stad waar het fijn leven is, nu en in de toekomst. De overheid kan deze doelen niet alleen realiseren. Een goed samenspel met burgers en samenwerkingspartners is belangrijker dan ooit. De kans voor de komende periode is de kracht van initiatieven buiten de overheid beter te benutten en de invloed van burgers op de ontwikkeling van de stad te vergroten. Ook onze relaties met onze regionale en Brabantse partners en onze internationale relaties willen we versterken.

We gaan werken als collegiaal bestuur en geven elkaar ruimte om samen met partners en inwoners de beste aanpak te ontwikkelen. We hebben gekozen voor samenhangende portefeuilles, zodat opgaven daadkrachtig kunnen worden opgepakt. Anderzijds hebben we gezorgd voor balans in de verdeling van portefeuilles om de gezamenlijke verantwoordelijk te waarborgen.

Waar we samen met anderen tot vernieuwing komen, zal niet altijd alles meteen slagen. We zijn erop gericht daarvan te leren: we koesteren wat werkt en stoppen met wat geen effect heeft.

Perspectief voor alle inwoners

INLEIDING

Mensen moeten vooruit kunnen, ambities waar kunnen maken, talenten kunnen benutten. Mensen hebben werk nodig, een behoorlijk inkomen en moeten hun hele leven lang kunnen leren. Wij ondersteunen en faciliteren ontwikkelingen op deze gebieden. Voor ons staan mensen centraal, niet de organisaties. We willen de kennis en de kracht van wat er in de stad aanwezig is gebruiken.

Per 1 januari 2015 draagt het Rijk een aantal taken en budgetten over naar de gemeenten: op het gebied van jeugdzorg, zorg (AWBZ) en werk (participatie). Dit vanuit de gedachte dat gemeenten beter weten welke behoeften er zijn, wie hulp nodig heeft en dat gemeenten het geld samen met lokale partners effectiever kunnen inzetten. We krijgen minder geld dan tot nu toe beschikbaar was. Wij zullen nieuwe manieren van werken stimuleren, waarbij kwaliteit boven kwantiteit moet staan. Eigen ervaringen en ideeën van de mensen die het betreft staan centraal. Van professionals verwachten we creativiteit en een innovatieve houding. Efficiëntie (kostenbeheersing) is belangrijk. Maar vooral ook effectiviteit: levert de aanpak van (jeugd)zorg en arbeidsparticipatie het gewenste effect op? Dit is leidend bij aanbesteding en opdrachtverlening.

In de overgangssituatie van oud naar nieuw verzekeren wij continuïteit van (jeugd)zorg en begeleiding naar werk. Daadwerkelijke vernieuwing gebeurt stapsgewijs en over een langere periode. Dit doen we samen met inwoners en instellingen. Dit vraagt van iedereen een omslag in denken en (samen)werken. We gaan op zoek naar nieuwe manieren van controle en toezicht, die ruimte laten aan burgers en professionals én resultaten zichtbaar maken; het gaat hier immers om kwetsbare mensen. Vernieuwing moet leiden tot leren, we stoppen met wat niet werkt en gaan door met wat effectief is.

In de uitvoering wegen we steeds af wat mensen zelf kunnen en waar hulp en ondersteuning nodig is. Kansen liggen in het beter samenwerken van instellingen onderling, maar ook in het serieus betrekken van ervaringsgroepen, klantengroepen en cliëntenraden.

Gezien de vele ingrijpende veranderingen op verschillende terreinen van (jeugd)zorg willen we de effecten hiervan op de kwaliteit van de zorg goed evalueren. We zullen daarom voor 2015 een instrument ontwikkelen, zodat we tijdig kunnen ingrijpen of bijsturen.

Sociaal fonds

De invoering van de nieuwe taken en vervolgens de transformatie naar een werkwijze op maat in onze stad, vraagt dus om zowel zorgvuldigheid als om vernieuwing. Om onvoorziene gevolgen op te vangen en kwaliteit van zorg te kunnen blijven garanderen stellen we een egaliseringsreserve van 10 miljoen euro in, die eventueel kan oplopen tot maximaal 15 miljoen.

ONDERWIJS

Structurele intensivering en een eenmalige impuls

Goed onderwijs is de poort naar werk, inkomen en maatschappelijk welzijn. In het onderwijs kunnen mensen hun talenten ontplooiën. Dat geldt voor iedereen, van jong tot oud.

Wij vinden het belangrijk dat ouders werk en opvoeden met elkaar kunnen combineren. Dat vraagt om brede scholen die breed zijn in aanbod en openingstijden.

Wij willen een einde maken aan het voortijdig schoolverlaten. En zullen alles op alles zetten om er, met het onderwijs, voor te zorgen dat onze jongeren een diploma halen waarmee ze daadwerkelijk aan het werk gaan. We hebben een sterk beroepsonderwijs in de stad en de regio. Samen met het onderwijs en het bedrijfsleven zetten we in op een betere aansluiting op de arbeidsmarkt. Ook voor herintreders en mensen die al actief zijn op de arbeidsmarkt kan scholing een belangrijke rol spelen in het verbeteren van hun kansen op werk.

In Tilburg leiden we vakmannen en vakvrouwen op, kenniswerkers en creatieve talenten. Zij zorgen voor een levendige, toekomstbestendige stad. Dat betekent dat we de variëteit van onderwijs willen houden en uitbreiden. En we blijven werken aan Tilburg als aantrekkelijke studentenstad.

In totaal trekken we voor de onderwijs ambities structureel 1 miljoen euro uit en 1 miljoen als extra impuls.

ARBEID EN PARTICIPATIE

Samen met bedrijven werken we aan de verbetering van de positie van onze inwoners door de participatie van zoveel mogelijk mensen na te streven. Het liefst in een betaalde baan en als dat niet kan in een zinvolle dagbesteding. Dus iedereen telt mee, ongeacht de 'loonwaarde', beschermt of niet. Wij geven het goede voorbeeld als werkgever.

De Participatiewet, die per 1 januari 2015 ingaat, geeft ons het kader en de financiën waarbinnen we dit moeten doen. Voor 1 januari 2015 maken we keuzes over de manier waarop we de middelen voor participatie gaan inzetten. Maatwerk is daarbij het sleutelwoord, bezien vanuit wat mensen kunnen. En daar waar mogelijk vanuit de wijk.

Vrijwilligerswerk kan de kans op een re-integratie in het arbeidscircuit vergroten. Vrijwilligerswerk zien als een tegenprestatie is alleen zinvol als dit ook dit perspectief biedt.

Jeugdwerkloosheid

De ontwikkeling van de jeugdwerkloosheid baart ons zorgen. Wij gaan daar extra middelen voor inzetten met als doel een regio die jeugdwerkloosheidsvrij is. Dat vraagt preventief beleid, werkervaringsplaatsen, leerwerkplekken en mogelijkheden tot verder leren. We zullen nieuwe instrumenten ontwikkelen. Dat vereist intensieve en vernieuwende samenwerking tussen opleidingsinstellingen, gemeenten, uitkeringsinstellingen, ondernemers en jongeren zelf. (Alliantie van Brabant 2014).

ZORG

Kwalitatieve, goed georganiseerde zorg kan mensen helpen om mee te blijven doen in de maatschappij. Met de komst van de Jeugdzorg en onderdelen van de AWBZ naar de gemeenten gaan wij de regie voeren over de meeste zorg en ondersteuning. Iedere Tilburger heeft recht op een oplossing. Mensen staan centraal en kiezen zelf hoe en waar ze geholpen willen worden. Het Persoons Gebonden Budget (PGB) is daar een goed middel bij. De zorgvraag vormt het uitgangspunt, niet het aanbod van instellingen. De frontlijnteamen zijn hierbij cruciaal. Zij zorgen voor hulp en ondersteuning dichtbij en in een zo vroeg mogelijk stadium, zodat specialistische hulp alleen maar nodig is als het niet anders kan.

De Jeugdzorg heeft onze grote aandacht. We willen stimuleren dat ieder kind in Tilburg zijn talent kan ontwikkelen.

We willen dat mensen zelf kunnen blijven bepalen op welke manier zij huishoudelijke hulp willen. We willen ook dat de signalerende functie van huishoudelijke hulp gewaarborgd blijft. En we willen dat de arbeidsvoorwaarden van de thuishulpen van voldoende kwaliteit zijn. We gaan de ontwikkelingen binnen de huishoudelijke hulp evalueren en betrekken daarbij de ervaringen van de cliënten.

Mantelzorg gebeurt per definitie op vrijwillige basis. Wij koesteren degenen die deze zorg verlenen.

Door hun inzet worden hoge zorgkosten vaak voorkomen. We willen mantelzorgers ondersteunen wanneer het ze te veel wordt. Zodat ze hun taak kunnen blijven uitoefenen, bijvoorbeeld via het respijthuis. Bij indicatiestelling voor thuiszorg of huishoudelijke hulp mag aanwezigheid van mantelzorg geen uitsluitende rol spelen.

Het aanpassen van de eigen woning gaat, waar mogelijk, voor gedwongen verhuizing. We willen maatregelen nemen waardoor het makkelijker wordt om te bouwen op eigen terrein.

Met het oog op toekomstige huisvesting van gevoelige maatschappelijke voorzieningen komen we met een opzet voor de besluitvorming hierover.

INKOMENSONDERSTEUNING

Afgelopen jaar is de kadernota Armoede en het bijbehorende uitvoeringsprogramma door de raad vastgesteld. De bezuiniging op schuldhulpverlening maken we ongedaan, omdat als gevolg van de crisis meer mensen een beroep doen op schuldhulpverlening.

MAATSCHAPPELIJKE PARTICIPATIE

Maatschappelijke participatie is voor iedereen belangrijk. Mee kunnen doen voorkomt eenzaamheid, geeft voldoening, brengt je in contact met mensen die anders zijn, leert je hoe de Nederlandse samenleving in elkaar zit en zorgt er voor dat je je kunt ontwikkelen. Onze basisstructuur moet daarop gericht zijn. Vrijwilligers zijn voor de stad onmisbaar. Wij zullen ze waar het kan faciliteren.

Steeds vaker organiseren groepen burgers hun eigen maatschappelijke activiteiten. De gemeente kan hen daarvoor faciliteren, bijvoorbeeld door het beschikbaar stellen van ruimte in accommodaties. We gaan samen met bewoners de voorbeelden uit Den Haag (buurthuis van de toekomst) en uit Engeland (buurtwet) bekijken om te zien of dit goede oplossingen zijn voor Tilburg. We willen nieuwe experimenten starten om het beheer en/of het eigendom van buurthuizen over te dragen aan bewoners-initiatieven.

MAATSCHAPPELIJK VASTGOED

De gebouwen die in ons bezit zijn hebben allen een andere geschiedenis. Daardoor zijn de huren die wij vragen lastig met elkaar te vergelijken. Wij gaan transparantie brengen in de huren door elk pand te beoordelen vanuit een zelfde maatstaf, zodat we in de toekomst beter kunnen sturen.

MONDIALE BEWUSTWORDING

Stedenbanden accentueren het internationale karakter van Tilburg, zowel sociaal als economisch. We zijn actief betrokken bij al onze stedenbanden die gericht zijn op bevordering van onze lokale economie en die faciliterend zijn ten opzichte van onze bedrijven. We stimuleren actieve deelname aan deze stedenbanden door hiervoor basisscholen en middelbare scholen uit te nodigen. We willen zo leerlingen het internationale karakter van Tilburg laten ontdekken, ze de stad beter leren kennen én ze bewust te maken van de wijze waarop ze een bijdrage kunnen leveren aan de ontwikkeling van gebieden elders. Wij staan voor een sociaal asielbeleid.

Een groen, creatief en ondernemend Tilburg

Wij investeren in een toekomstbestendige stad en dorpen. De Spoorzone, Piushaven en binnenstad zijn beeldbepalend en bevatten de ingrediënten waarmee we ook op de lange termijn een aantrekkelijke stad blijven. Dat geldt ook voor het culturele leven in de stad en de groene ruimte eromheen. Met bedrijven die zich in Tilburg willen vestigen, denken wij vanuit zorgvuldig ruimtegebruik mee over aantrekkelijke locaties.

STEDELIJKE ONTWIKKELING

Organisch ontwikkelen

Stedelijke ontwikkeling is geen verhaal van blauwdrukken meer. We willen gebruik maken van krachten uit de samenleving. Daarbij is het DNA van Tilburg het uitgangspunt. Een vorm van ontwikkeling waarbij initiatieven vanuit de samenleving centraal staan en de gemeente een kaderstellende en faciliterende en soms een participerende rol heeft. Het organisch (laten) ontwikkelen van gebieden betekent dat we anders durven omgaan met de bestaande regels. We gaan voor maatwerk. Schakelen snel met initiatiefnemers en sturen op gewenste projecten. De energie, de creativiteit en het investeringsvermogen van iedereen moet aangeboord kunnen worden om toekomstige kansen te pakken. Besluiten over financiële bijdragen worden gemaakt in samenhang met investeringsbeslissingen van derden.

We gaan voor zorgvuldig ruimtegebruik in de stad en daarbuiten. Daarbij gebruiken we de ladder van duurzame verstedelijking. Bijvoorbeeld door het faseren van Den Bogerd, bij het nemen van besluiten over nieuwe en bestaande bedrijventerreinen en het omgaan met groen in en om de stad. Tegelijkertijd moeten bestemmingsplannen geen onnodige hindernissen opwerpen, zodat maximale ruimte ontstaat voor initiatieven. Dit geldt voor bedrijven, maar ook voor de zzp'er die vanuit huis wil werken. De omgevingscommissie blijft nodig. Soms met een lichter regime, soms met een strenge beoordeling. Afhankelijk van de plek waar het om gaat.

In de vorige collegeperiode is de structuurvisie 2040 voorbereid. Hierbij waren veel mensen en organisaties in de stad betrokken. De visie biedt een uitstekend kader voor de komende tijd. De visie onderscheidt een basisstrategie en een topstrategie. De basisstrategie is gericht op de leefbaarheid in de buurten, wijken en dorpen, en op de verbindingzones met de natuurgebieden rond de stad. De topstrategie is gericht op de grote ontwikkelingsgebieden in de stad (knopen). De visie geeft richting en laat tegelijkertijd voldoende mogelijkheden open om in te kunnen spelen op wensen en behoeften in de toekomst. De structuurvisie is geen blauwdruk, maar een levend document. In de structuurvisie maken we de landschapparken onderdeel van de topstructuur. We zullen het belang van cultuur historisch erfgoed benadrukken. Dit doet recht aan het belang van groen voor het vestigingsklimaat en de leefbaarheid van onze stad.

BINNENSTAD 21E EEUW

Spoorzone

De Spoorzone is een belangrijke toevoeging aan de binnenstad. Wij zien de stadscampus als een werkplaats van de 21e eeuw. Een gebied waar werken, leren, inspireren en ontmoeten centraal staat. De herontwikkeling van de Lochal en omgeving verdient als eerste aandacht. Wij zetten daarbij specifiek in op de kenniseconomie, het vestigen van het MKB (gazelles) en bedrijven die gespecialiseerd zijn in ontmoeten en vergaderen. De ontwikkelstrategie van het Veemarktkwartier dient hiervoor als inspiratie. Het gebied biedt in de toekomst ook werkplekken voor studenten en beginnende ondernemers. In de Lochal zal ruimte zijn voor initiatieven uit de stad, zoals debatten en culturele activiteiten. Een moderne bibliotheek kan een belangrijke bijdrage leveren aan dit gebied voor werken, leren, inspireren en ontmoeten. Wij besluiten definitief om de bibliotheek naar de Spoorzone te verhuizen op het moment dat duidelijk is dat ook ondernemers zich in het gebied willen vestigen. We reserveren hiervoor 4 miljoen euro. Tijdelijk gebruik blijft voor ons een manier om leegstaande gebouwen zinvol te benutten en met activiteiten de potentie van de gebouwen/gebieden te laten zien. Voor fietsparkeren aan de noordzijde van het station reserveren we nu 1,5 miljoen euro. We hebben de ambitie voor een ondergrondse parkeervoorziening en zullen daarom op zoek gaan naar cofinanciering.

Van Gend en Loosterrein

Wij kiezen voor het Van Gend en Loosterrein een combinatie van groen en leisure. Oftewel in het midden een park met landelijke, groene activiteiten en aan de beide uiteinden ruimte voor vestiging van vrije tijdsvoorzieningen. Zolang er nog geen concrete plannen zijn, kunnen er tijdelijke activiteiten plaatsvinden, zoals een stadscamping of stadslandbouw. De betrokkenheid van de bewoners blijft voor ons belangrijk.

Verblijfsklimaat kernwinkelgebied

Wij willen versterking van het verblijfsklimaat (er is iets te beleven) en versterking van de winkelstructuur (er is een gevarieerd aanbod) in de binnenstad. Dat betekent investeringen in programmering en een ruimtelijke ingreep rondom het stadskantoor. Dit doen we samen met de ondernemers en bewoners van de binnenstad. Daarbij hebben we ook aandacht voor de gevolgen van leegstand. Een publiekstrekker is een voorwaarde om de ambities te kunnen realiseren. De renovatie van het stadskantoor vraagt dat we eind 2014 doorgaan met de verdere voorbereiding en uitvoering. Ook als we geen trekker hebben gevonden. We willen in de winter van 2014/2015 de raad hierover een besluit laten nemen in lijn met eerder genomen besluiten.

Zorgvuldig ruimtegebruik

HERSTRUCTURERING BEDRIJVENTERREINEN

Wij zetten nadrukkelijk in op zorgvuldig ruimtegebruik. Herstructureren van bestaande bedrijventerreinen is daarom een belangrijke prioriteit. Bij de ontwikkeling van nieuwe bedrijventerreinen stellen wij voorafgaand de nut en noodzaak vast. Deze leggen wij gefaseerd en vraaggericht aan. Bij nieuwe ruimtevraag bekijken we met bedrijven eerst naar mogelijkheden voor vestiging op bestaande bedrijventerreinen. Wij hebben hierbij de ambitie om in samenwerking met het bedrijfsleven een aanpak te ontwikkelen om hier regionaal de ladder van duurzame ontwikkeling toe te passen.

STAPPEGOOR

De ontwikkeling van Stappegoor is al jaren een lastige kwestie die de raad regelmatig verdeelt. In de afgelopen collegeperiode is geconcludeerd dat de oorspronkelijk gemaakte afspraken voor de verschillende partners, inclusief de gemeente, niet haalbaar waren. Eind 2012 is daarom een aanvullende overeenkomst gesloten op basis waarvan nu wordt gewerkt. Deze ervaring heeft ons geleerd dat de gemeentelijke begeleidingskosten hoger zijn dan destijds voorzien. We verwachten intussen dat er voor ongeveer 3,5 miljoen euro extra aan kosten voor de gemeente gaan ontstaan tot 2020. Velen, waaronder ook partijen in de nieuwe coalitie, ervaren het genomen besluit als een (noodzakelijk) compromis. In 2014 wordt een uitspraak van de Raad van State verwacht over de XL op Stappegoor. Daarna zal het college zich buigen over de gevolgen voor het project Stappegoor en zo nodig aan de raad voorstellen voorleggen over het vervolg.

WONEN

We sluiten een nieuw convenant met de corporaties, waarin nadrukkelijk aandacht is voor de betaalbaarheid en omvang van sociale woningvoorraad. Daarnaast zullen we specifiek inzetten op het aanbod van woningen met middeldure huur. We maken een nieuwe woonvisie met de raad waarbij we ook de regio gaan betrekken. We bestemmen 3 miljoen euro uit de voorziening herstructurering voor de verduurzaming van woningen.

Intensivering economie

ECONOMISCHE ONTWIKKELING

We zetten in op een sterk economisch profiel van onze stad. Samen met onze ondernemers werken we aan een economisch klimaat waar ruimte is voor ontwikkeling, groei en nieuwe initiatieven. Voor Tilburg verbreden we de economische agenda met stedelijke economie en versterken we de profilering van kennisprofiel in combinatie met het industrieel cluster. We intensiveren onze inzet op het brede terrein van arbeidsmarktbeleid, economie, citymarketing en evenementen en versterken de onderlinge samenhang. Dat betekent doorzetten op de ingeslagen weg en de regionale agenda van Midpoint uitvoeren. Om onze ambities waar te maken versterken we onze organisatie waar nodig en pakken we door op het gebied van citymarketing. In totaal trekken we voor de economische ambities structureel 1 miljoen euro uit, en 5 miljoen als extra impuls.

Wij willen een duurzaam (financieel) perspectief op de kermis. In het doorontwikkelen van het evenementenbeleid creëren we ruimte voor studentenevenementen en ons cultureel immaterieel erfgoed.

Investeren in cultuur

CULTUUR

Op cultureel gebied wordt Tilburg nog steeds gezien als de stad 'waar het gebeurt'. Er is een ruim aanbod, er zijn veel initiatieven en makers vestigen zich hier graag. Juist de combinatie van initiatieven die buiten de gebaande paden liggen, maken dat Tilburg een zeer interessant cultureel aanbod heeft. Het experiment mag ook in de toekomst niet in onze stad ontbreken. Sterker nog, hierdoor kunnen we de broedkamer van de cultuursector in de toekomst worden. We gaan hierbij ook expliciet op zoek naar nieuwe en creatieve verbindingen met de regio. Door de kunstvakopleidingen, een geschikt vestigingsklimaat voor kunstenaars en creatieve industrie, de verschillende podia en de mogelijkheden voor festivals, is hier een voedingsbodem voor cultuur ontstaan. Deze voedingsbodem moet continue versterkt worden om in Brabantstad en heel Nederland zichtbaar te blijven. Cultuur hoort bij het DNA van de stad. Hierbij gaat het om cultuur in alle dimensies, inclusief ons cultuurhistorisch en materieel erfgoed.

We zullen, als dat opportuun is, nieuwe monumenten toevoegen. In totaal trekken we als extra impuls voor cultuur 1 miljoen euro uit.

Wij gaan werken aan een toekomstig scenario voor de Hall of Fame en in afwachting daarvan kunnen zij op de huidige plek in de Spoorzone blijven zitten.

Natuurmuseum We zien voor het Natuurmuseum een belangrijke rol weggelegd voor natuur- en milieu-educatie. Daarom maken we een deel van de bezuiniging op het budget voor het Natuurmuseum ongedaan.

VERKEER EN VERVOER VERDUURZAMEN

Tilburg Fietsstad We werken samen met de inwoners, ondernemers en andere overheden aan de ambitie om de mobiliteit slimmer, schoner en veiliger te maken. We sturen op modaliteiten, zodat we de luchtkwaliteit, geluidshinder en verkeersdruk kunnen aanpakken. Daarmee willen we de aantrekkelijkheid en bereikbaarheid van Tilburg verbeteren. Voor inwoners en voor bedrijven. We maken hiervoor een nieuw mobiliteitsplan. In totaal trekken we hiervoor de structureel 0,5 miljoen euro uit, en 0,5 miljoen als extra impuls.

GROEN EN LANDSCHAP

Stadsbos We willen de stad laten winnen aan leefbaarheid, duurzaamheid en veerkracht door de natuur in en om de stad en de dorpen de ruimte te geven daar waar het kan. O.a. door tijdelijk groen op braakliggende terreinen. Daarnaast willen we slimmer gebruik maken van de overgang tussen stad en ommeland. De kansen liggen letterlijk en figuurlijk om de hoek. Inwoners bereiken via de stadsrand: natuur- en recreatiegebieden, agrarische bedrijven en groene landschappen. De natuur kan op haar beurt via dezelfde rand de stad bereiken. Daardoor kan groen de stad worden ingehaald. De overgangen tussen natuur, stad en de dorpen willen we vervlechten door ruimte te geven aan de Groene Mal en het grootste stadspark van Nederland. Juist in de overgangszones tussen stad en buitengebied komen mensen in contact met de natuur en ligt een uitstekende basis voor de toeristische sector. We zetten daarbij in op het vergroten van de soortenrijkdom in en om Tilburg. Dit is niet alleen van belang voor de intrinsieke waarde van de natuur, maar ook voor de economische vitaliteit van de stad. In totaal trekken we hiervoor als extra impuls 6 miljoen euro uit.

Goed leven voor nu en later

Onze buurten, wijken en dorpen moeten groen, schoon en veilig zijn. Zodat onze inwoners kunnen wonen, werken, spelen en verblijven in een gezonde, prettige omgeving. Het spreekt voor zich dat de bewoners meebepalen en meebeslissen over wat er in hun buurt aangepakt moet worden. De wijktoets helpt om heel precies te kijken welke problemen er zijn. De aanpak van de impuls wijken willen we, daar waar nodig, inzetten.

Groenonderhoud

Voor het groenonderhoud is een intensivering van structureel 1,2 miljoen euro op zijn plaats. Daarnaast zetten wij de extra middelen ook in voor veiligheid in de bossen. Voor de hotspot aanpak gaan wij uit van continuering van de middelen uit Nederland Schoon.

Intensivering klimaatbeleid

DUURZAAMHEID

De groene stad heeft de toekomst. Woningen en wijken besparen niet alleen energie, maar wekken zelfs nieuwe energie op. Afval wordt niet langer beschouwd als waardeloos, maar gebruikt als grondstof. Voor we het weten verandert onze manier van verplaatsen door de opkomst van veel slimmere en duurzamere vormen van mobiliteit. Natuur, watermanagement en voedselproductie worden slim gecombineerd met ruimtelijke en economische opgaven. Daardoor wordt de stad mooier en gezonder en prettiger om te verblijven. Dit zijn trends waar we op willen inzetten.

Samen met bewoners, ondernemers en andere partners uit de stad willen we onze duurzaamheidsambities verwezenlijken. Met thema's als: energie, mobiliteit, klimaat, circulaire economie, natuur, biodiversiteit en luchtkwaliteit. Om gebruik te kunnen maken van de kennis, kunde en inventiviteit van de Tilburgers beschouwen we de stad als een broedplaats voor duurzaamheid. Een stad waar ruimte is voor eigen initiatief. Van energievoorziening tot stadslandbouw. Waar ruimte is voor innovatie. Van fietswegen tot elektrische auto's. Duurzame steden zijn innovatieve steden, en andersom. (Alliantie van Brabant 2014).

Ons duurzaamheidsstreven betekent dat we de hoeveelheid restafval terug willen brengen. Dat we verder gaan met het verduurzamen van de bestaande woningvoorraad. Dat is niet alleen goed voor de portemonnee en het milieu, maar verbetert ook het woonklimaat. Wij verkennen de mogelijkheid om hiervoor een betaalbare lening in te voeren.

In totaal doen we voor het klimaatbeleid een investering van 2 miljoen euro.

SPORT

Sport op orde

Sport is goed voor de gezondheid, fijn voor de sociale contacten en sport verbetert het saamhorigheidsgevoel. Sporten draagt bij aan participatie voor jong en oud. Wij kunnen en willen mensen niet dwingen om te sporten. Wij kunnen sport wel zo toegankelijk mogelijk maken door de sportverenigingen te faciliteren en onze gemeentelijke sportvoorzieningen voor iedereen toegankelijk te houden. Ook de mogelijkheden voor ongebonden sporters horen hierbij. De situatie van de voetbalverenigingen is in kaart gebracht. Wij maken dit af. Maar we gaan verder: omdat er al enkele jaren een tekort is op de exploitatie van de sportaccommodaties gaan we de exploitatie van het gemeentelijke sportbedrijf op orde brengen en samen met de verenigingen bekijken wat er moet gebeuren om op lange termijn sport voor de Tilburgers mogelijk te houden. Topsport draagt bij aan de aantrekkelijkheid van de stad. Wij verwachten van topsport een ondernemende houding.

VEILIGHEID

Tilburg is de afgelopen vier jaar veiliger geworden. Maar het kan nog veiliger. Daarom blijven wij samenwerken met bewoners, ondernemers, politie, OM en andere organisaties om woninginbraken, overvallen en kleine criminaliteit aan te pakken.

In Tilburg is een groeiende criminele industrie rondom hennep, synthetische drugs en mensenhandel. Wij veroordelen deze gang van zaken. Deze georganiseerde criminaliteit heeft zich genesteld in een aantal Tilburgse wijken en heeft inmiddels duidelijke relaties met de bovenwereld (inclusief betrokkenheid van sommige legale bedrijven). Het ontwricht deze wijken. Wijkbewoners lijken de controle over de eigen wijk te verliezen en jongeren worden verleid tot snel geld verdienen in plaats van hun school af te maken.

Wij staan achter een integrale aanpak, waarbij politie, justitie, de belastingdienst en de gemeente samenwerken om de criminele netwerken aan te pakken.

Adressen op orde Om fraude te voorkomen en criminaliteit te bestrijden is het van belang dat de GBA (Gemeentelijke Basis Administratie) op orde is en blijft. Ervaringen uit andere steden leert dat extra controle op de GBA loont. Wij willen daarom een intensivering van de controle op basis van risicoprofielen om het GBA op orde te houden. Na twee jaar bekijken we wat dit opgeleverd heeft om te zien of deze impuls in verhouding staat tot de opbrengst dan wel zich terugverdient.

Wietteelt / softdrugs Over de vragen of de achterdeur van de koffieshop gelegaliseerd moet worden, of er experimenten moeten komen met legale wietteelt, of het gebruik van softdrugs legaal moet worden, en de mate waarin dit kan bijdragen aan de bestrijding van bovenstaande problematiek, denken we verschillend. Wij hebben de afspraak gemaakt elkaar daarin vrij te laten.

Dicht bij de mensen

Tilburgse methode / social innovation

Wij maken serieus werk van overheidsparticipatie. Dat betekent dat de gemeente meedenkt en meedoet met burgers en organisaties die verantwoordelijkheid nemen voor hun omgeving.

We doen dat vanuit alle portefeuilles, want het speelt in al onze opgaven. Al doende ontwikkelen we een Tilburgse manier van werken. (Alliantie van Brabant 2014)

Innovatie agenda Brabantstad en Brainport

Voor het bereiken van onze ambities is samenwerking met de omliggende gemeenten, de steden en regio's in Brabant en met de provincie een noodzakelijke voorwaarde.

Met een nieuwe strategische agenda heeft de samenwerking in Hart van Brabant de afgelopen jaren een flinke impuls gekregen. We zetten die samenwerking voort en zijn akkoord met de voorgestelde meerjarige verhoging van onze bijdrage.

Ook willen we de samenwerking met partners uit onderwijs en bedrijfsleven in Midpoint, voortzetten, met social innovation als verbindende opgave. Het college gaat actiever sturen op de Midpoint-agenda en zal de raad hierbij actief betrekken.

Voor het verwerven van een serieuze positie op internationale agenda's en het verwerven van externe middelen is samenwerking tussen de Brabantse regio's van essentieel belang. Om die reden zullen wij een actieve rol oppakken in de innovatieagenda van Brabant(stad) en Brainport (met social innovation) en in de maintenance- en logistieke agenda op de as Rotterdam - Antwerpen.

Financieel beleid

We werken met solide financieel beleid: een meerjarig sluitende begroting.

Het één op één doorvertalen van rijksbezuinigingen blijft uitgangspunt, maar is geen automatisme. We houden de effecten op de stad en inwoners uiteraard scherp in beeld.

Betaalbare woonlasten

We houden woonlasten betaalbaar. De incidentele verhoging van de OZB waartoe bij de begroting 2012 is besloten wordt gehalveerd. Uitgangspunt voor de woonlasten is het woonlastenniveau van 2013, waarbij de stijging beperkt wordt tot de rioolheffing van 2% en de helft van de eerder besloten verhoging van de OZB van 1%. De kwijtschelding wordt rechtstreeks via de tarieven verrekend.

De hondenbelasting wordt verlaagd.

Effecten worden in de eerste jaren gedempt via de inzet van de egaliseringsreserve afvalstoffenheffing, daarna via lagere afvalverwerkingskosten.

DIENSTVERLENING

Stadswinkels

We willen de dienstverlening aan onze inwoners verder verbeteren. Hiertoe gaan we de mogelijkheden die ICT ons biedt, inzetten, zoals we in de Digitale Steden Agenda en het programma Beter en Concreter hebben uitgesproken en vastgelegd. Specifieke programma's richten we op onze ondernemersondersteuning en de ondernemersdienstverlening en de dienstverlening via onze stadswinkel. Voor de nabijheid en benaderbaarheid van onze dienstverlening in wijken en dorpen, heropenen we de decentrale stadswinkels, waarbij we kijken naar een zo effectief mogelijke inzet.

ORGANISATIE

Strategisch personeelsbeleid

In de vorige coalitieperiode heeft een omvangrijke en ingrijpende reorganisatie plaatsgevonden (Tilburg Transformeert). Met als doel een netwerkorganisatie, die in staat is om als één geheel de verschillende rollen van de overheid effectief te vervullen. Tegelijkertijd is er bezuinigd.

De organisatie heeft op een aantal gebieden nog een slag te slaan, met name in slagkracht en strategisch vermogen. Daar zullen we op blijven inzetten. De organisatie is, vergeleken met anderen, inmiddels een slanke organisatie. Voor de ambities op economisch gebied wordt de formatie structureel versterkt.

Als gevolg van bezuinigingen, strak vacaturemanagement en vergrijzing zijn de doorstroom van personeel en de diversiteit van het personeelsbestand beperkt. In de komende periode gaan we daarom, in overleg met de medezeggenschap, een nieuw strategisch personeelsbeleid ontwikkelen.

